



Comune di Belvi

- Provincia di Nuoro -

DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

n. 57 del 13/09/2012

P A R E R E (ART. 49 - T.U.E.L. - LGS. N. 267/2000)

Il sottoscritto, **VISTA** la proposta di deliberazione che precede ed esperita l'istruttoria di pertinenza **ESPRIME**, sotto il profilo **TECNICO/CONTABILE** ed in relazione alle proprie competenze, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, **PARERE FAVOREVOLE**. -

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
(RAG. MARIO ONANO)

RELATA di PUBBLICAZIONE

Si **ATTESTA** che la presente deliberazione, in data odierna, è stata pubblicata all'albo pretorio di questo Comune e vi rimarrà per **quindici giorni** consecutivi;

Dalla residenza municipale addì, **27.09.2012**

L'ADDETTO all'ALBO PRETORIO
(Istr. Amm.vo Agostino ONANO)

Presenza d'atto verbali di valutazione dei risultati dei responsabili di posizione organizzativa per l'anno 2011, sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

Oggetto:

L'anno **duemiladodici** addì **tredecim** del mese di **settembre** alle ore **12:00** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME	NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
ARANGINO	Rinaldo	Sindaco	*	
CASULA	Sebastiano	Vice Sindaco	*	
MAROTTO	Matteo	Assessore	*	
URRU	Pierpaolo	Assessore	*	
Totale presenti / assenti			4	/

Partecipa ed assiste, con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione, ex art. 94, comma 4, del Tuel n. 267/2000, il Segretario Comunale D.^{ssa} Piera PISANO.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che ai sensi delle vigenti disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nell'ambito dei principi generali secondo cui:

- ogni pubblica amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai dipendenti;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti, alla crescita delle competenze professionali;
- le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;

- ai fini dell'attuazione dei principi generali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

VISTO il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con propria precedente deliberazione n. 62 dell'11/07/2011;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta comunale n. 63 dell'11/10/2011 è stato approvato il modello di Piano delle Performance di cui al D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, c.d. "Decreto Brunetta", contenente le azioni e obiettivi, oggetto di misurazione e valutazione;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 69 del 27/10/2011, con la quale è stato approvato il Piano Obiettivi Performance per l'anno 2011, così come previsto e voluto dal citato D.Lgs. n. 150/2009

VISTO l'art. 107 del D.Lgs n° 267 del 18 Agosto 2000, "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", nel quale al comma 3 si dispone, *inter alia*, che " Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

RICHIAMATE le norme contenute nel più volte citato D.Lgs. n. 150/2009, e in particolare quelle che dispongono che le pubbliche amministrazioni, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, valutano, in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei propri dirigenti, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane e organizzative ad essi assegnate (competenze organizzative).

DATO ATTO che la valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti tiene particolarmente conto dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione.

VISTO l'art. 9 c. 4 del CCNL 31 marzo 1999, il quale stabilisce che *"I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 10, comma 3..."*;

RICHIAMATO, in materia di trasparenza, l'art. 11 c. 8 del D.Lgs 150/2009;

RICHIAMATO altresì l'art. 40bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in materia di compatibilità della spesa relativa alla contrattazione integrativa;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 6, in data 30 gennaio 2004, con la quale, in attuazione del disposto dell'art. 8 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, è stata istituita l'area delle posizioni organizzative tra le quali quella Economico - Finanziaria;

DATO ATTO che il Sindaco con i seguenti propri decreti:

- n. 1, prot. 2227/I in data 27 settembre 2005;
- n. 1, prot. 595/I in data 29 febbraio 2008;
- n. 2, prot. 1633/I in data 19 giugno 2008;

ha provveduto alla nomina dei responsabili, rispettivamente dell'area Finanziaria, Amministrativa e Tecnica, precedentemente istituite presso il Comune di Belvi ai sensi delle disposizioni contrattuali appena richiamate, dando atto che con gli stessi decreti di nomina sono state parimenti fissate le indennità di posizione e di risultato secondo quanto disposto dall'art. 10 del menzionato CCNL 31 marzo 1999;

RICHIAMATO l'art. 5 dell'attuale sistema di valutazione delle performance dei responsabili di Unità Organizzativa, così come approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 23/12/2011, in base al quale vengono stabilite le sequenze operative nella misurazione e valutazione delle performance;

VISTA, in particolare la lettera f), del citato art. 5, la quale, espressamente prevede, la rendicontazione dei risultati della valutazione agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi. Dato atto che il criterio della rendicontazione dei risultati viene, compiutamente, ripreso anche dal successivo art. 27 del vigente sistema di valutazione;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione, con propri disti verbali n. 2a/2012 del 12/07/2012 e n. 5/2012 del 06/09/2012, che si allegano al presente atto, ha provveduto alla annuale valutazione dei dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa, in relazione al Piano delle Performance con azioni e obiettivi, oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2011, approvato con la citata deliberazione della Giunta comunale n. 69 del 27/10/2011;

RITENUTO di dover prendere atto dei risultati della predetta valutazione;

ACQUISITI sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, i pareri di regolarità tecnica e finanziaria da parte dei responsabili delle competenti aree;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

VISTO lo Statuto comunale;

UNANIME,

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, le valutazioni effettuate dal Nucleo di valutazione per l'anno 2011 ai dipendenti comunali incaricati di posizione organizzativa, così come nelle risultanze de verbali dello stesso Nucleo n. 2a/2012 in data 12/07/2012 e n. 5/2012 in data 06/09/2012, che si allegano al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di incaricare ed autorizzare il Responsabile dell'Area Finanziaria, competente per materia, alla liquidazione della retribuzione di risultato dovuta ai responsabili di Area incaricati di posizione organizzativa, per l'anno 2011;
3. di dare atto che sono rispettati i principi di cui all'art. 11 c. 8 del D.Lgs 150/2009 in materia di trasparenza e l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 in materia di compatibilità dei costi della spesa sulla contrattazione integrativa.
4. con separata unanime votazione, di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000;

del che il presente verbale che viene letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

(D.^{ssa} Piera Pisano)

IL SINDACO

(Rag. Rinaldo Arangino)