



Comune di Belvì

Provincia di Nuoro

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **59** DEL **13/09/2012**

Oggetto: Approvazione Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2012 da attribuire ai Responsabili di servizio titolari di posizione Organizzativa.

L'anno **duemiladodici** addì **tredecimi** del mese di **settembre** alle ore **12:00** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME	NOME	CARICA RICOPERTA	PRESENTE	ASSENTE
ARANGINO	Rinaldo	Sindaco	*	
CASULA	Sebastiano	Vice Sindaco	*	
MAROTTO	Matteo	Assessore	*	
URRU	Pier Paolo	Assessore	*	
Totale presenti / assenti			4	/

Partecipa ed assiste, con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione, ex art. 94, comma 4, del Tuel n. 267/2000, il Segretario Comunale D.^{ssa} Piera PISANO.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 6 del 30/04/2004, con la quale, ai sensi dell'art. 8 e seguenti del CCNL del comparto delle regioni e delle autonomi locali sottoscritto in data 31 marzo 1999, si è proceduto all'istituzione dell'area delle posizioni organizzative individuandole come appresso:

n.	Area cui il responsabile è preposto ai sensi dell'art. 50, comma 10, del T.u.e.l. 18 agosto 2000, n. 267	categoria o qualifica attribuita al posto	Aree alle quali sono state attribuite le funzioni di cui al combinato disposto degli artt. 107 e 109, del T.u.e.l. 18 agosto 2000, n. 267
1	AMMINISTRATIVA	D	AMMINISTRATIVA
2	ECONOMICO - FINANZIARIA	D	FINANZIARIA
3	TECNICA	D	TECNICA

VISTO il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con propria precedente deliberazione n. 62 dell'11/07/2011;

RAPPRESENTATO che con la citata deliberazione n. 62/2011, in coerenza con i criteri contenuti nel sopra richiamato regolamento, si è stabilito di istituire n. 3 aree cui suddividere le competenze generali dell'Ente, la cui responsabilità è assegnata a dipendenti di figura apicale di categoria "D", con ciò sostanzialmente confermando il modello organizzativo sopra riportato;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 11 del 27/02/2008, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati individuati i soggetti cui affidare, unitamente all'incarico di posizione organizzativa, la responsabilità di servizio delle relative aree ad esse ascritte;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 63 dell'11/10/2011, con la quale è stato approvato il modello di Piano delle Performance di cui al D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, c.d. "Decreto Brunetta", contenente le azioni e gli obiettivi, oggetto di misurazione e valutazione;

VISTI i seguenti Decreti Sindacali:

- n. 1/2008 del 29 febbraio 2008 protocollo n. 595/I;
- n. 1/2005 del 27 settembre 2005 protocollo n. 2227/I;
- n. 2/2008 del 19 giugno 2008 protocollo n. 1633/I;

con i quali sono stati nominati i responsabili, rispettivamente, del Servizio Amministrativo, Finanziario e Tecnico;

RAPPRESENTATO che ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa compete, ai sensi dell'art. 11 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999, in aggiunta alla retribuzione in godimento, il seguente trattamento economico accessorio:

- retribuzione di posizione in misura annua non inferiore ad €. 5.164,57 e non superiore ad €. 12.911,42, per 13 mensilità;
- retribuzione di risultato da calcolarsi con un minimo del 10% e fino ad un massimo del 25% sulla retribuzione posizione attribuita, rapportato alla percentuale corrispondente al risultato raggiunto in sede di verifica finale di valutazione annua individuale così come certificata dall'apposito nucleo di valutazione con particolare riferimento ai risultati conseguiti sulla base del piano dettagliato degli obiettivi annuale a ciascuno attribuito;

DATO ATTO che con la richiamata deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 27/02/2008, si è parimenti provveduto a parametrare l'importo del trattamento economico accessorio da attribuire a ciascun responsabile di servizio;

VISTI il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario in corso, il bilancio pluriennale e la Relazione Previsionale e Programmatica (**R.P.P.**), tutti approvati deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 24/07/2012, esecutiva,

RILEVATO che gli obiettivi indicati nella R.P.P. non rappresentano una elencazione esaustiva dei compiti e delle funzioni demandati ai titolari di posizione organizzativa, i quali sono comunque tenuti all'attuazione dei programmi dell'Amministrazione, come si desumono dal bilancio stesso, per cui si rende necessario procedere ad un ulteriore dettaglio degli obiettivi programmatici ritenuti prioritari;

VISTO il vigente regolamento di contabilità ed in particolare le disposizioni contenute negli artt. 21 e seguenti, relativi alla predisposizione del Piano Esecutivo di Gestione (**P.E.G.**) la cui adozione, pur non essendo obbligatoria, ai sensi dell'art. 169, comma 3, del T.u.e.l. 18/08/2000, n. 267, (*data la dimensione demografica di questo Comune*), si ritiene comunque imprescindibile per una più efficace ed efficiente attività gestionale dell'Ente che dovrà essere improntata alla massima flessibilità e tempestività finalizzate al pieno raggiungimento degli obiettivi programmatici dell'Amministrazione Comunale;

CHE strumento propedeutico ad una corretta formazione del P.E.G. è la preliminare individuazione di quell'insieme di obiettivi ritenuti strategici dall'Amministrazione, in quanto fondamentali, come appena detto, al pieno raggiungimento degli interventi programmatici preventivamente prefissati dal Consiglio Comunale e da questi demandati all'Organo di Governo per le fasi di concreta attuazione;

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione (**P.E.G.**), predisposto dall'Area Finanziaria secondo le direttive e gli indirizzi impartiti questa Giunta Comunale sentiti i Responsabili delle Aree, secondo lo schema che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di dover procedere alla sua approvazione;

VISTI:

- il Tuel di cui al D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il bilancio di previsione per l'esercizio in corso;
- il regolamento comunale di contabilità

TUTTO ciò premesso e considerato;

ACQUISITI preventivamente i pareri prescritti dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, che si riportano in calce alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

dopo ampia ed approfondita discussione, **UNANIME**

DELIBERA

- 1.) di approvare il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2012 che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2.) di assegnare il suddetto piano ai rispettivi Responsabili di Area, titolari di posizione organizzativa, affinché ne curino l'esecuzione al fine di perseguire gli obiettivi programmatici ivi indicati;
- 3.) di trasmettere copia della presente deliberazione, unitamente ai suoi allegati ai responsabili di Area titolari di posizione organizzativa;
- 4.) di dichiarare, con separata unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ravvisatane l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Tuel n. 267/2000, . -

Del che il presente verbale che viene letto, confermato e sottoscritto.-

IL SEGRETARIO COMUNALE

(D.^{ssa} *Piera Pisano*)

IL SINDACO

(Rag. *Rinaldo Arangino*)

