

Nucleo di Valutazione Comunità Montana Gennargentu Mandrolisai

COMUNE DI MEANA BELVI'

Verbale n° 3/2015

Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabile dei Servizi Amministrativo e
Contabile titolare di P.O.
Sede

Nel giorno 10.12.2015 alle ore 8.30 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2014;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dr. ssa Piera Pisano	Segretario - Presidente	X	
Dr.ssa Graziella Mellino	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con **Delibera G. C. N. 81 del 23.12.2011;**

Visti gli obiettivi di performance 2014 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con **Delibera G.C. n. 31 del 22.05.2014;**

Sentito il Responsabile Amministrativo e Finanziario e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

Sentito il Sindaco sulle valutazioni dei comportamenti professionali conformemente alla metodologia adottata dall'Ente;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2014, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'esito dell'attestazione effettuata da questo Nucleo, come previsto dalla delibera Anac n° 148/2014 in data 31.01.2015;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2014 e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2014, dal Responsabile Finanziario, di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

Viste le schede di valutazione dei collaboratori predisposte dai Responsabili di Servizio non ancora notificate;

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione del Responsabile dei Servizi Amministrativo e Contabile, come illustrato nella scheda di valutazione allegata;

Che l'esito generale della valutazione sia in ordine alla Performance individuale sia in ordine a quella organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Area Finanziaria e Amministrativa	90,90 %	90,50%

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali;

I seguenti elementi hanno rilevanza nella valutazione dei comportamenti professionali indicati:

Elemento di valutazione	Comportamento professionale oggetto di valutazione
Monitoraggio dei debiti delle pubbliche amministrazioni E tempi medi dei pagamenti	Orientamento alla qualità dei servizi
Istituzione CUG (Comitato Unico di Garanzia)	Orientamento alla qualità dei servizi

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato al responsabili del Servizio Finanziario titolare di P.O., seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia.

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano ad adeguare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza del Nucleo.

Si allega:

- 1. Schede di valutazione dei Responsabili titolari di PO**
- 2. Report 2014**

Dr. ssa Piera Pisano
Segretario-Presidente

Dr.ssa Graziella Mellino
Componente Esterno

