

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	____ dicembre 2013 - testo definitivo 20 giugno 2013 - preintesa
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio 2013 – 31 dicembre 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): D.ssa Piera Pisano – Segretario Comunale - Presidente Organizzazioni sindacali ammesse e presenti alla contrattazione (elenco sigle): CISL – FPS RSU aziendali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle firmatarie della preintesa): CISL – FPS: Luciano Boi – Segretario territoriale Nuoro RSU Aziendali: Agostino Onano (elenco sigle firmatarie del contratto definitivo): CISL – FPS: Luciano Boi – Segretario territoriale Nuoro RSU Aziendali: Agostino Onano
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente del Comune di Belvi
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Suddivisione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004, disponibili per l'anno 2013, con particolare riguardo a: a) Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi; b) Indennità per specifiche responsabilità, maneggio valori e altro; c) Incentivi per specifiche attività: incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI e compensi attività censuarie ISTAT.

Comune di Belvi (NU)
Ipotesi nuova piattaforma Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013
PARTE ECONOMICA - Destinazione delle risorse decentrate
Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p>Si premette che non è stata acquisita la certificazione preventiva del Nucleo Indipendente di Valutazione interno ai sensi dell'art. 15, comma 4, del CCNL 01/04/1999, in quanto nella quantificazione delle risorse decentrate non c'è stata l'integrazione di cui al comma 2 del citato art. 15.</p>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>In data 31/10/2013 è stata richiesta la prescritta certificazione del Revisore unico dei conti.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il predetto revisore, in data 11/11/2013 ha rilasciato la richiesta certificazione attestante la compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata di parte economica con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 dell'11/10/2011, è stato adottato lo schema di Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 ma l'Amministrazione si impegna ad adottare tale atto nel breve periodo.</p> <p>Per quanto di competenza è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, lettera a), dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, è stata validata dal Nucleo di Valutazione.</p>
Eventuali osservazioni: Nessuna.		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale (d'ora in poi per brevità CCDIA), è un breve articolato che si compone di soli 7 articoli, con i quali:

- Art. 1** esplicita la composizione della delegazione trattante, sia di parte pubblica che di parte sindacale, che ha preso parte alle trattative decentrate.
- Art. 2** tratta della durata e degli effetti del CCDIA.
- Art. 3** reca disposizioni in ordine alle finalità che il CCDIA intende perseguire.
- Art. 4** specifica l'ambito di applicazione dell'accordo decentrato.
- Art. 5** precisa l'iter procedurale (ex art. 4, commi 3, 4 e 5 del CCNL 22 gennaio 2004) attraverso il quale si è giunti alla sottoscrizione della preintesa e ricorda quando il CCDIA acquisirà piena efficacia applicativa.
- Art. 6** inerisce la ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile (*al netto dell'utilizzo delle risorse stabili – PEO, Ind. Comparto e altro*) per l'anno 2013. Nell'articolo in commento si prevede l'utilizzo delle risorse variabili finalizzate al finanziamento dei diversi istituti. Il comma 2 del medesimo articolo precisa che le residue disponibilità di risorse stabili, € 256,86, saranno riassegnate, ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1/4/1999, nell'esercizio successivo ad incrementare il fondo di salario accessorio di parte variabile.
- Art. 7** tratta la ripartizione delle risorse assegnate alla premialità della performance.

Comune di Belvi (NU)
Ipotesi nuova piattaforma Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013
PARTE ECONOMICA - Destinazione delle risorse decentrate
Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria

B) quadro di sintesi delle modalità di indirizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 6 le risorse vengono destinate per le seguenti finalità:

Riferimenti		Descrizione	Importi in euro
Articolo	C.C.N.L.		
Art. 17, comma 2, lettera a), Art. 37	01/04/1999 e 22/01/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione della performance individuale cui agli artt. 7, 8 e 9 D.Lgs. 150/2009;	1.475,91
Art. 17, comma 2, lettera d) Artt. 22, 23, 24, 36 e 37	01/04/1999 e 14/09/2000	Indennità maneggio valori anno 2013	300,00
		Indennità maneggio valori anno 2012	300,00
Art. 17, comma 2, lettera i) Art. 36, comma 2	01/04/1999 e 22/01/2004	Specifiche responsabilità derivanti da qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe e elettorale, responsabile della protezione civile e dei tributi, secondo la disciplina prevista dall'art. 6, comma 8, del CCDI normativo 2013;	300,00
Art. 17, comma 2, lettera g)	01/04/1999	Incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k):	
		- Incentivi di progettazione, ex art. 92, D.Lgs. 163/2006, art. 7, comma 1 CCDI normativo 2013;	10.000,00
		- Incentivi recupero evasione ICI, art. 7, comma 2 CCDI normativo 2013;	3.000,00
		- Compensi per attività ISTAT	2.647,00
Totale risorse ripartite			18.022,91

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti in quanto il precedente CCDIA è divenuto inefficace a seguito dell'evoluzione normativa sopravvenuta.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Nel corso dell'anno 2011 la Giunta ha approvato, con deliberazione n. 81 del 23/11/2011, una nuova metodologia di valutazione delle prestazioni individuali dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente. Detta nuova metodologia di valutazione è coerente con le novità introdotte dal D.Lgs. n. 150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi con la delibera della stessa Giunta n. 62 dell'11/07/2011.

La metodologia è stata presentata dal Nucleo durante apposito incontro di illustrazione del sistema di valutazione a Amministratori, Dipendenti e Titolari di Posizione Organizzativa.

Tale metodologia prevede la valutazione della performance individuale ed organizzativa, i cui risultati percentuali condizionano l'accesso al premio.

Con l'articolo 6 dell'accordo normativo 2013, ad integrazione del sistema di valutazione, sono stati introdotti nuovi criteri di distribuzione della produttività, la cui premialità e selettività è collegata alla valutazione conseguita, come risulta illustrato al punto a) poco sopra.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDIA non prevede nuove progressioni economiche orizzontali che in ogni caso sono sospese in attuazione dell'art. 9 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 (convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122).

Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri, anche se è stato condiviso tra le parti di definire in apposita successiva sessione di contrattazione, allorquando verranno rimosse le limitazioni di cui al citato art. 9, le eventuali modifiche e integrazioni all'ultima disciplina decentrata dell'istituto delle progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Il Nucleo di Valutazione, con apposito proprio verbale ha validato il Piano delle Performance/Piano degli obiettivi di performance per l'anno 2013. Detto piano è stato formalmente approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 12/09/2013.

Per l'anno 2013 sono stati individuati alcuni obiettivi strategici di performance individuale e di performance organizzativa.

Le risorse destinate alla produttività saranno pertanto distribuite in base alla valutazione della performance individuale o organizzativa, che avverrà in base al raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance adottato con la deliberazione sopra citata.

Si precisa che tali obiettivi rivestono i necessari requisiti di misurabilità, ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 37 del CCNL 22 gennaio 2004 e sono incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2013 ha seguito il seguente iter:

- Delibera Giunta Comunale n. 25 del 21/03/2013, con la quale si emana l'atto di indirizzo al Responsabile del Servizio Finanziario per la quantificazione del fondo da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) anno 2013. La giunta, con tale atto, ha ritenuto opportuno di dover rinviare la possibilità di incrementare le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, successivamente all'intervenuta approvazione del bilancio per il corrente esercizio finanziario che essendo stato approvato solo in data 29/11/2013 non stanziava ulteriori risorse decentrate per sopravvenuta inattualità e inattuabilità dei progetti e degli obiettivi che ne giustificano l'appostamento aumentativo. La stessa Giunta non autorizza, inoltre l'inserimento nel fondo di eventuali ulteriori risorse variabili ai sensi del comma 5 del sopra citato art. 15.
- Determina del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 12 del 28/03/2013, di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l'anno 2013. La quantificazione del fondo di cui trattasi è avvenuta nel pieno rispetto sia della vigente normativa legislativa e contrattuale che dell'atto giuntale di indirizzo.
- Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con la richiamata determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 12 del 28/03/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del decreto – legge n. 78/2010	17.315,35
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del decreto – legge n. 78/2010	3.662,27
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del decreto – legge n. 78/2010	14.360,64
Totale risorse	35.338,26

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" (ammontare delle risorse consolidate al 31/12/2003) del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata come appresso:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003	
Art. 31, comma 2, CCNL 22 gennaio 2004	13.846,93

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sulla base di quanto disposto da successive norme contrattuali nazionali, sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 - art. 32, c. 1	874,56
CCNL 22/1/2004 - art. 32, c. 2 e 3	705,29
CCNL 22/1/2004 - art. 32, c. 7	0,00
CCNL 9/5/2006 - art. 4, c. 1	0,00
CCNL 11/4/2008 - art. 8, c. 2	1.254,05
Sommano gli incrementi	2.833,90

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 - art. 4, c. 2	2.162,69
CCNL 1/4/1999 - art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004, dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 09/05/2006, dichiarazione congiunta n. 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	0,00
Sommano gli altri incrementi	2.162,69

Descrizione	Importo
SOMMA L'AMMONTARE DEL FONDO RISORSE STABILI (al lordo delle decurtazioni)	18.843,52

Comune di Belvi (NU)
Ipotesi nuova piattaforma Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013
PARTE ECONOMICA - Destinazione delle risorse decentrate
Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono state così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	17.427,14
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.482,83
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14/9/2000 messi notificatori	0,00
Art. 17, comma 5 Somme non utilizzate l'anno precedente	231,08
Altro Specificare	0,00
Sommano le risorse variabili	19.141,05

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1/4/1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	206,58
CCNL 31/3/1999, articolo 7 CCNL 1/4/1999, articolo 19 Norme di 1° inquadramento nuovo sist. classificazione	73,85
CCNL 31/3/1999, articolo 10 (ex salario accessorio posizioni organizzative)	619,75
Art. 9, comma 2-bis decreto – legge n. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	67,05
Art. 9, comma 2-bis decreto – legge n. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	560,94
Totale riduzioni di parte stabile	1.528,17
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis decreto – legge n. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	1.000,00
Art. 9, comma 2-bis decreto – legge n. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte variabile)	118,14
Totale riduzioni di parte variabile	1.118,14
Totale generale riduzioni	2.646,31

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	18.843,52
Risorse variabili	19.141,05
Totale fondo tendenziale	37.984,57
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.528,17
Decurtazione risorse variabili	1.118,14
Totale decurtazioni fondo tendenziale	2.646,31
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	17.315,35
Risorse variabili	18.022,91
Totale Fondo sottoposto a certificazione	35.338,26

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **17.132,84** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.961,32
Progressioni orizzontali	13.097,17
Totale	17.058,49

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **18.539,66**, così suddivise:

Riferimenti		Descrizione	Importi in euro
Articolo	C.C.N.L.		
Art. 17, comma 2, lettera a), Art. 37	01/04/1999 e 22/01/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione della performance individuale cui agli artt. 7, 8 e 9 D.Lgs. 150/2009;	1.457,91
Art. 17, comma 2, lettera d) Artt. 22, 23, 24, 36 e 37	01/04/1999 e 14/09/2000	Indennità maneggio valori anno 2013	300,00
		Indennità maneggio valori anno 2012	300,00

Comune di Belvi (NU)
Ipotesi nuova piattaforma Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013
PARTE ECONOMICA - Destinazione delle risorse decentrate
Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria

Art. 17, comma 2, lettera i)	01/04/1999 e 22/01/2004	Specifiche responsabilità derivanti da qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe e elettorale, responsabile della protezione civile e dei tributi, secondo la disciplina prevista dall'art. 6, comma 8, del CCDI normativo 2013;	300,00
Art. 36, comma 2			
Art. 17, comma 2, lettera g)	01/04/1999	Incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k):	
		- Incentivi di progettazione, ex art. 92, D.Lgs. 163/2006, art. 7, comma 1 CCDI normativo 2013;	10.000,00
		- Incentivi recupero evasione ICI, art. 7, comma 2 CCDI normativo 2013;	3.000,00
		- Compensi per attività ISTAT	2.647,00
Totale risorse ripartite			18.022,91

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme:

€ **256,86** che residuano dal fondo delle risorse stabili e che le parti concordano di riassegnarli, ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL 01/04/1999, nell'esercizio successivo ad incrementare il fondo di salario accessorio di parte variabile.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	17.058,49
Somme regolate dal contratto	18.022,91
Destinazioni ancora da regolare	256,86
Totale	35.338,26

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 17.389,20, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e costi 1° inquadramento) ammontano a € 17.132,34. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

B) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

C) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
CCNL 22/1/2004 art. 31 Unico importo consolidato anno 2003	13.846,93	13.846,93	0,00	13.846,93
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	874,56	874,56	0,00	874,56
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 e 3	705,29	705,29	0,00	705,29
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (alte professionalità)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.254,05	1.254,05	0,00	1.254,05
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.095,64	2.162,69	67,05	2.095,64
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 Incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dichiarazione cong. n. 14 CCNL 09/05/2006 dichiarazione cong. n. 4 recupero PEO personale cessato	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				

Comune di Belvi (NU)
Ipotesi nuova piattaforma Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013
PARTE ECONOMICA - Destinazione delle risorse decentrate
Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Totale	18.776,47	18.843,52	67,05	18.776,47

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	1.780,41	4.780,41	3.000,00	3.780,41
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2 ulteriore incremento 1,2% monte salari 1997 in sede di CDI per specifici obiettivi dell'Ente	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 54 CCNL 14/9/2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	0,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	0,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) e art. 14, comma 5 compensi c/ ISTAT	0,00	2.646,73	2.646,73	0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.482,83	1.482,83	0,00	1.482,83
CCNL 1/4/1999 Art. 17, comma 5 somme non utilizzate l'anno precedente	747,53	231,08	- 516,45	3.601,22
Totale risorse variabili				
Totale	4.010,77	19.141,05	15.130,28	18.864,46

Comune di Belvi (NU)
Ipotesi nuova piattaforma Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013
PARTE ECONOMICA - Destinazione delle risorse decentrate
Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19 Norme di 1° inquadramento nuovo sistema di classificazione	73,85	73,85	0,00	73,85
CCNL 31/3/1999 articolo 10 ex salario accessorio personale incaricato di P.O.	619,75	619,75	0,00	619,75
CCNL 1/4/1999 articolo 19 Trasferimento ATA	206,58	206,58	0,00	206,58
Art. 31 D.Lgs. n. 165/2001 Trasferimento personale (unione, consorzi, ecc.)	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 9, comma 2-bis , D.L.. n. 78/2010 Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0,00	67,05	67,05	0,00
Art. 9, comma 2-bis , D.L.. n. 78/2010 Decurtazione proporzionale stabili	0,00	560,94	560,94	0,00
Art. 9, comma 2-bis , D.L.. n. 78/2010 Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0,00	1.000,00	1.000,00	0,00
Art. 9, comma 2-bis , D.L.. n. 78/2010 Decurtazione proporzionale variabili	0,00	118,14	118,14	0,00
Altro specificare	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	900,18	2.646,31	1.746,13	900,18
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
+ Risorse fisse	18.776,47	18.843,52	67,05	18.776,47
+ Risorse variabili	4.010,77	19.141,05	15.130,28	18.864,46
- Decurtazioni	900,18	2.646,31	1.746,13	900,18
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				

Comune di Belvi (NU)
Ipotesi nuova piattaforma Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013
PARTE ECONOMICA - Destinazione delle risorse decentrate
Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
= Totale	21.887,06	35.338,26	13.451,20	37.740,75

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
CCNL 22/1/2004, art. 33, comma 4, lett. b) e c) Indennità di comparto	4.125,69	3.961,32	- 164,37	3.754,35
CCNL 1/4/1999, art. 15, comma 1, lett. l) CCNL 1/4/1999, art. 17, comma 2, lett. b) Ex LED e Progressioni Ec. Orizzontali storiche	13.519,35	13.097,17	- 422,35	13.519,52
CCNL 1/4/1999, art. 17, comma 2, lett. f) Indennità specifiche responsabilità (Stato Civile, ecc.)	600,00	0,00	- 600,00	0,00
Totale	18.245,04	17.058,49	- 1.186,72	17.273,87
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
CCNL 1/4/1999, art. 17, comma 2, lett. a) Compensi incentivanti la produttività	0,00	1.475,91	1.475,91	5.527,07
CCNL 1/4/1999, art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 22/1/2004, art. 37 Indennità di maneggio valori	0,00	600,00	600,00	354,95
CCNL 1/4/1999, art. 17, comma 2, lett. f) Indennità specifiche responsabilità (Stato Civile, ecc.)	0,00	300,00	300,00	600,00
CCNL 1/4/1999, art. 17, comma 2, lett. i) Indennità specifiche responsabilità personale non P.O.	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999, art. 15, comma 1, lett. k): – Incentivi di progettazione € 10.000,00 – Incentivi ICI € 3.000,00 – Compensi ISTAT € 2.647,00	0,00	15.647,00	15.647,00	11.707,80
Totale	0,00	18.022,91	18.022,91	18.189,82
Destinazioni ancora da regolare				
Altro	3.410,77	256,86	- 3.153,91	1.277,66

Comune di Belvi (NU)
Ipotesi nuova piattaforma Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013
PARTE ECONOMICA - Destinazione delle risorse decentrate
Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Totale	3.410,77	256,86	- 3.153,91	1.277,66
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	18.245,21	17.058,49	- 1.186,72	17.273,87
Regolate dal decentrato	0,00	18.022,91	18.022,72	18.189,82
Ancora da regolare	3.410,77	256,86	- 3.153,91	1.277,06
Totale	21.655,98	35.338,26	13.682,28	36.740,75

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono correttamente imputate ai pertinenti capitolo di spesa del bilancio di previsione in per l'esercizio in corso, per cui la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

In particolare si da atto che le risorse aggiuntive stanziare nel fondo delle risorse variabili, trovano adeguata copertura finanziaria nei seguenti interventi e capitoli:

- per € 3.000,00 quali incentivi per il recupero dell'evasione I.C.I., sull'intervento 1.01.03.01 - capitolo 230/8/1 oltre agli oneri riflessi ed Irap, pari ad € 987,00, sull'intervento 1.01.03.07 - capitoli 230/4/1 e 230/8/1;
- per € 10.000,00 per incentivi di progettazione al personale dell'ufficio tecnico, art. 92 D.Lgs. 12 aprile 2006, n. 163 (ex art. 18 legge n. 109/1994) e relativo regolamento comunale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 80/2008, sull'intervento 1.01.06.01 - capitolo 560/6/1, oltre ad € 3.442,00 per oneri riflessi sul capitolo 560/8/1 del medesimo intervento, nonché e Irap, sull'intervento 1.01.06.07 - capitolo 620/2/1 per Irap, significando che le risorse di cui trattasi trovano originaria copertura nei corrispondenti stanziamenti di spesa relativi alla realizzazione delle opere pubbliche a cui tali incentivi sono correlati che previo girofondi, per ragioni di trasparenza e correttezza

Comune di Belvi (NU)
Ipotesi nuova piattaforma Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013
PARTE ECONOMICA - Destinazione delle risorse decentrate
Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria

contabile, sono ora appostate nel presente intervento nella pertinente categoria 01 (spese per il personale);

- per € 1.780,41 per stanziamento ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. k) del CCNL 1° aprile 1999, somma rinveniente dai fondi della ex L.R. 23/05/1997, n. 19, oltre ad € 585,76 per oneri diretti e riflessi sull'intervento 1.01.08.01 - capitoli 780/6/1 e 780/12/1, e sull'intervento 1.01.08.07 - capitolo 840/4/1 quanto all'Irap;

- € 231,08, economie sul fondo risorse decentrate stabili dell'anno precedente, come accertate a consuntivo e certificate dal revisore dei conti, (nota Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - IGOP, protocollo n. 0081510 del 13/07/2011), art. 15, comma 5, sull'intervento 1.01.08.01 - capitolo 780/6/1, cui si aggiungono € 76,26 per oneri riflessi ed Irap che faranno carico rispettivamente sul capitolo 780/12/12 del medesimo intervento e sul capitolo 840/4/1 intervento 1.01.08.07;

- per € 3.517,50, di cui € 2.643,73 per compensare le attività di rilevazione statistica per conto dell'ISTAT ed € 873,97 per oneri riflessi ed Irap dovuti sui medesimi compensi, sull'intervento 4.00.00.05, capitolo 13570/8/1;

Si da atto che il provvedimento di costituzione del fondo, determinazione n. 12 del 28/03/2013 del Responsabile dell'Area Finanziaria, è stato assunto nel rispetto limiti previsti in tema di contenimento della spesa di personale, in quanto:

- non supera, ai sensi dell'art. 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il corrispondente ammontare dell'anno 2008;

- l'incidenza della spesa di personale è inferiore al 50% delle spese correnti, ex art. 76, comma 7 del decreto - legge 25 giugno 2008, n. 112, e successive modificazioni e integrazioni.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;

- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010).
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 14.360,64 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi dei consolidati orientamenti della Corte dei Conti e della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 12 del 28/03/2013 del Responsabile dell'Area Finanziaria è puntualmente impegnato nei pertinenti capitoli del bilancio così come le somme per oneri riflessi ed IRAP. Pertanto si da atto che non ci sono oneri diretti e indiretti senza necessaria copertura di bilancio.

Belvi, 21/11/2013

Per quanto di competenza:

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

fo: (Rag. Mario Onano)

IL SEGRETARIO COMUNALE

PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

f.to: (D.ssa Piera Pisano)