

PARERI
(Art. 49 D.Lgs. n. 267/2000 - Tuel)

VISTA la presente proposta di deliberazione;

VISTO l'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (Tuel), in relazione alle proprie competenze

ESPRIME

il seguente parere:

Sotto il profilo **TECNICO: FAVOREVOLE**
CONTABILE: FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DELL'AREA
(Reg. Mario Onano)



Comune di Belvi

Provincia di Nuoro

-----oOo-----

DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

n. 65 del 20/09/2012

Oggetto: Personale responsabile delle Aree e titolare di posizione organizzativa: Approvazione Piano Obiettivi Performance 2012 i cui al D.Lgs. 27/10/2009, n. 150.

L'anno **duemiladodici** addì **venti** del mese di **settembre** alle ore **10:00** nella sala delle adunanze di questo Comune, convocata con appositi avvisi la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Cognome	nome	carica ricoperta	Presente	Assente
ARANGINO	Rinaldo	Sindaco	*	
CASULA	Sebastiano	Vice Sindaco	*	
MAROTTO	Matteo	Assessore	*	
URRU	Pier Paolo	Assessore		*
<i>Totale presenti / assenti</i>			4	1

Partecipa ed assiste, con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione, ex art. 94, comma 4, del Tuel n. 267/2000, il Segretario Comunale D.^{ssa} Piera PISANO.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- in data 27/10/2009 è stato approvato il D.Lgs. 150, (c.d. Decreto Brunetta), avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- le finalità del Decreto Brunetta sono riassunte al comma 2 dell'art. 1 "le disposizioni del presente decreto assicurano una migliore organizzazione del lavoro, il rispetto degli ambiti riservati rispettivamente alla legge e alla contrattazione collettiva, elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, la selettività e la concorsualità nelle progressioni di carriera, il riconoscimento di meriti e demeriti, la selettività e la valorizzazione delle capacità e dei risultati ai fini degli incarichi dirigenziali, il rafforzamento dell'autonomia, dei poteri e della responsabilità della dirigenza, l'incremento dell'efficienza del lavoro

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si **ATTESTA** che la presente deliberazione, in data odierna, è stata pubblicata all'albo pretorio di questo Comune e vi rimarrà per **quindici giorni** consecutivi;

Dalla residenza municipale addì, _____

L'ADDETTO ALL'ALBO PRETORIO
(ISTR. AMM.VO AGOSTINO ONANO)

pubblico ed il contrasto alla scarsa produttività e all'assenteismo, nonché la trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità";

- la recente trasformazione normativa e, soprattutto la "Riforma Brunetta" ha reso necessario una nuova e generale rivisitazione del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi al fine di adeguarlo ai principi riformatori dettati dalla legge;
- il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi è stato approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 62 dell'11/10/2011;
- che, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs 150/2009 è necessario adottare con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance secondo l'articolazione prevista dall'art. 4 dello stesso Decreto (evidenziazione delle sei fasi del ciclo delle performance) richiedendo pertanto la ridefinizione dall'interno dell'Ente dei sistemi di misurazione e valutazione delle attività dell'Ente;

EVIDENZIATO che il sistema di programmazione, misurazione e valutazione dell'attività del comune di Belvi è stato fino ad oggi attuato secondo quanto prescritto dai seguenti strumenti:

- Relazione Previsionale e Programmatica triennale;
- Bilancio di previsione;
- Piano esecutivo di gestione;
- Piano dettagliato degli obiettivi;

PRESO ATTO che la Società Dasein Srl, da cui dipendono i componenti del Nucleo di valutazione, ha proposto alla Comunità Montana Gennargentu Mandrolisai, che gestisce l'attività del Nucleo di valutazione in forma associata, la sostituzione del Piano dettagliato degli obiettivi con un Piano denominato Piano delle Performance sulla base del presupposto che tale piano costituisca uno strumento più rispondente al dettato normativo di cui al D.Lgs 150/2009, in particolar modo per quanto concerne la rendicontazione dei risultati ai cittadini/utenti dei servizi comunali;

RICHIAMATO l'art. 13 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, rubricato "La valutazione della performance" in base al quale, al quinto comma, viene precisato che "Il piano delle performance è adottato dalla Giunta Comunale";

DATO ATTO che con propria deliberazione n. 81 del 23/12/2011 è stato approvato il sistema di valutazione della performance del personale dipendente di questo Comune;

EVIDENZIATO che è stato predisposto uno schema di Piano delle Performance del personale responsabile delle Aree e titolare di posizione organizzativa del Comune di Belvi contenente l'elencazione di gran parte delle attività gestite dall'Ente, analizzate dal punto di vista del cittadino/utente e che tale schema è stato approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 63 dell'11/10/2011;

VISTA la propria precedente Deliberazione n. 59 del 13/09/2012 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione;

EVIDENZIATO che il Piano oggetto di approvazione:

- costituisce il risultato della collaborazione della struttura politica e tecnica dell'ente in quanto la struttura politica ha esercitato un ruolo di indirizzo nella predisposizione dello stesso, mentre la struttura tecnica dell'ente ha svolto un ruolo operativo nella sua predisposizione;
- è stato redatto sulla base dello schema approvato con la richiamata deliberazione di Giunta Municipale n. 59/2012;
- risulta costituito dalle sole attività (tra quelle contemplate nello schema) per le quali l'organo politico ha ritenuto di individuare obiettivi di performance;

PRESO ATTO inoltre che l'insieme degli obiettivi individuati dalla Giunta Municipale con l'approvazione del presente Piano costituirà l'oggetto della Relazione sulla Performance e costituirà oggetto di valutazione da parte del Nucleo di valutazione. Tutto ciò considerato e premesso;

RITENUTO, pertanto, di approvare il Piano Obiettivi delle Performance per il corrente anno così come risultante dall'allegato schema;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

ATTESA la competenza della Giunta Comunale a deliberare, in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, N. 267;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, che si riporta in calce al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

con voti **UNANIMI** espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di approvare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di adottare, in aggiunta agli altri strumenti di programmazione, misurazione e valutazione dell'attività dell'Ente, il Piano delle performance del personale responsabile delle Aree e titolare di posizione organizzativa del Comune di Belvi del Comune di Belvi per l'anno 2012, che si allega diventando parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. con separata unanime votazione dichiara il presente atto, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000;
4. Del che il presente verbale che viene letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO COMUNALE

(D.^{ssa} Piera PISANO)

IL SINDACO

(Rag. Rinaldo Arangino)